



Les intentions d'embauche se maintiennent dans les entreprises suisses pour le printemps 2020

Les résultats du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour la période allant d'avril à juin 2020 indiquent que 8 %, des 755 employeurs interrogés entre le 15 et le 28 janvier 2020, prévoient une augmentation de leurs effectifs, 4 % une réduction, 3 % ne savent pas et 85 % n'envisagent aucun changement dans leurs intentions d'embauche. Après correction des variations saisonnières, la prévision d'emploi atteint +3 %, un résultat en diminution de 2 points en comparaison trimestrielle et de 4 points en comparaison annuelle.

“ Les employeurs de notre pays continuent de se montrer optimistes pour l'emploi malgré les nombreuses incertitudes de ce début d'année. L'une des principales préoccupations pour les entreprises actives sur sol helvétique tient dans les accords bilatéraux qui ne sont toujours pas réglés entre la Suisse et l'Union européenne notamment sur la libre circulation des personnes, sur l'accord-cadre protégeant notre marché du travail et sur les échanges commerciaux facilités avec les pays de l'UE. ”

Gianni Valeri
Managing Director de Manpower Suisse

Prévision nette d'emploi = +3 %

↘ 2 points vs Q1/20

↘ 4 points vs Q2/19

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin juin 2020, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

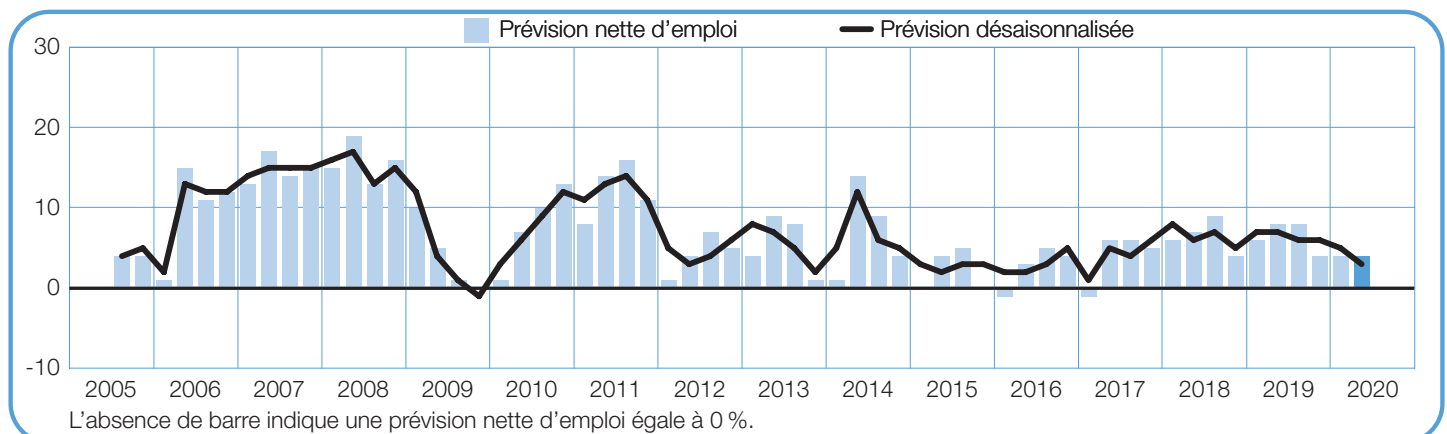
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Avril – juin 2020	8	4	85	3	+4	+3
Janv. – mars 2020	8	4	87	1	+4	+5
Oct. – déc. 2019	10	6	83	1	+4	+6
Juil. – sept. 2019	12	4	83	1	+8	+6
Avril – juin 2019	12	4	82	2	+8	+7

Suisse

+4% +3%



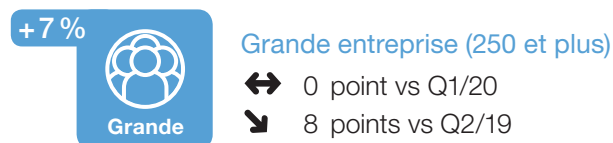
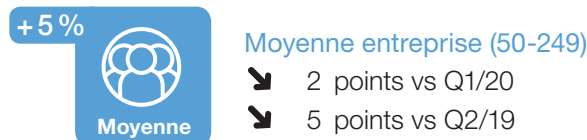
Résultats par taille d'entreprise



Les quatre catégories d'entreprises présentent des résultats positifs ou stables pour le deuxième trimestre 2020. Les employeurs des grandes entreprises affichent la prévision nette d'emploi la plus élevée, +7 %, suivis de ceux des sociétés de taille moyenne avec +5 %. Leurs homologues des petites entreprises sont également confiants, avec +4 %. Quant aux micro sociétés, elles présentent un résultat plat, avec une prévision à 0 %.

En comparaison trimestrielle, seules les grandes sociétés n'enregistrent aucun changement. Les trois autres catégories

vs Q1/20 ↘ 3 structures ↔ 1 structure
vs Q2/19 ↘ 4 structures



d'entreprises sont en recul, de 4 points dans les petites structures et de 2 points dans les entreprises de taille moyenne comme dans les micro sociétés.

En comparaison avec la même période l'an dernier, les intentions d'embauche s'affaiblissent dans les quatre catégories d'entreprises. En recul de 8 points, les grandes sociétés présentent la plus forte baisse. Les perspectives d'emploi des entreprises de taille moyenne diminuent de 5 points et celles des micro et des petites sociétés fléchissent chacune de 3 points.

Résultats par région

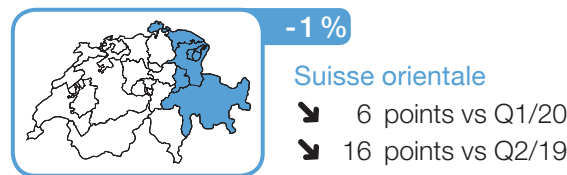
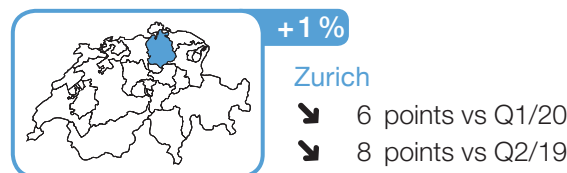
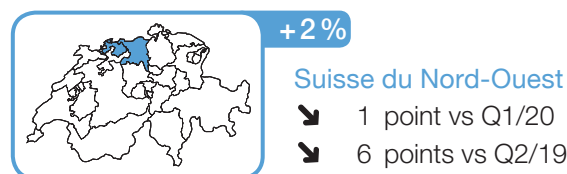
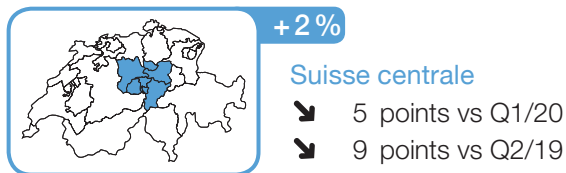
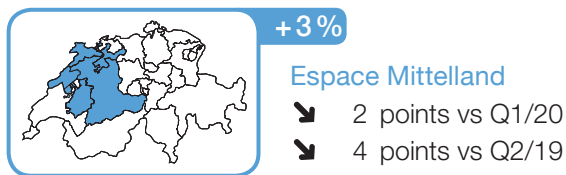
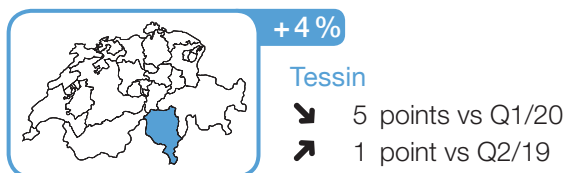
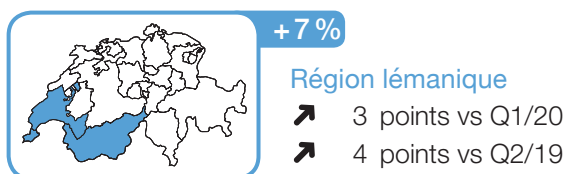
Les employeurs de six des sept régions s'attendent à une augmentation de leurs effectifs au deuxième trimestre 2020. Les employeurs les plus confiants se trouvent dans la Région lémanique avec une prévision de +7 %. Au Tessin, les intentions d'embauche atteignent +4 % et, dans l'Espace Mittelland +3 %. A l'opposé, seule la Suisse orientale affiche une prévision négative à -1 %.

En comparaison avec le trimestre précédent, les intentions de recrutement ne s'améliorent que dans la Région lémanique qui gagne 3 points. A l'inverse, les six autres régions enregistrent un

vs Q1/20 ↗ 1 région ↘ 6 régions
vs Q2/19 ↗ 2 régions ↘ 5 régions

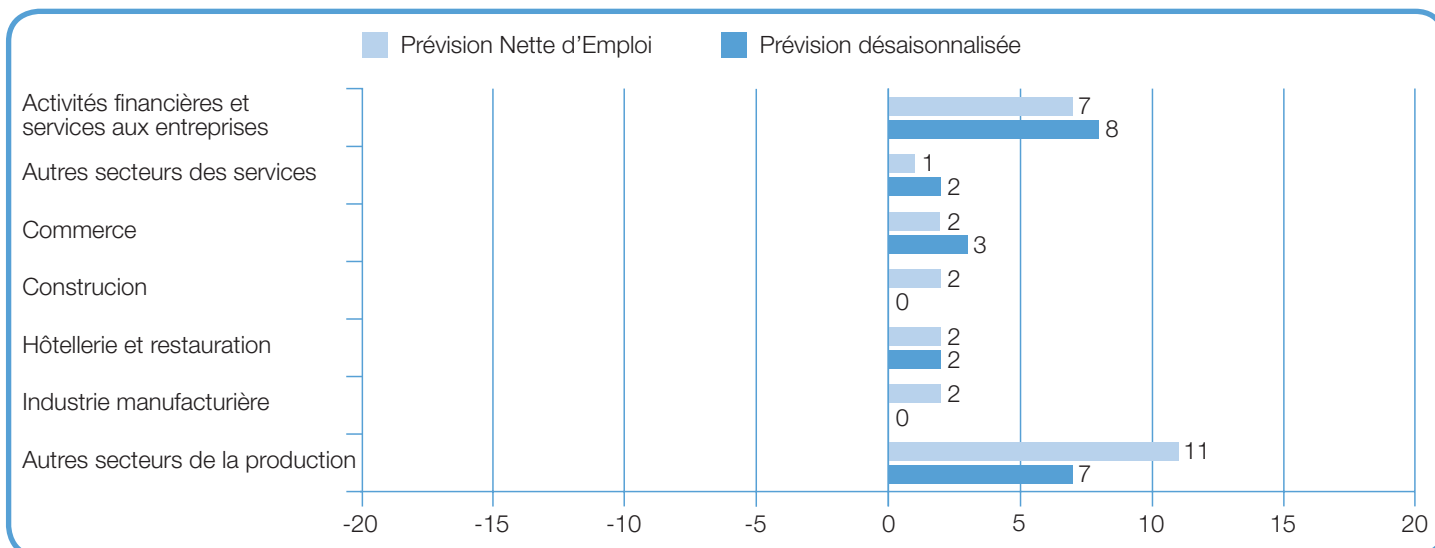
recul des perspectives d'embauche, principalement en Suisse orientale et à Zurich qui perdent toutes les deux 6 points. Au Tessin comme en Suisse centrale, la prévision diminue de 5 points.

D'une année à l'autre, les intentions d'embauche progressent de 4 points dans la Région lémanique et de 1 point au Tessin. Ailleurs, les perspectives de recrutement diminuent. La Suisse orientale voit son résultat chuter de 16 points, la Suisse centrale recule de 9 points et Zurich perd 8 points.



Résultats par secteur

vs Q1/20 ↗ 2 secteurs ↘ 5 secteurs
vs Q2/19 ↗ 2 secteurs ↘ 5 secteurs



Les employeurs de cinq des sept secteurs prévoient de recruter du personnel au deuxième trimestre 2020. C'est dans le secteur Activités financières et services aux entreprises que les employeurs se montrent les plus optimistes avec une prévision de +8%, suivi de leurs homologues des Autres secteurs de la production avec +7%. Les emplois devraient aussi augmenter dans le secteur du Commerce, affichant +3%. A l'opposé deux secteurs affichent une activité d'embauche plate avec une prévision à 0% : il s'agit de la Construction et de l'Industrie manufacturière.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche se renforcent seulement dans deux secteurs : dans les Activités financières et services aux entreprises ainsi que dans le Commerce, chacun en progression de 2 points. A l'opposé, les cinq autres secteurs fléchissent,

principalement dans la Construction et dans les Autres secteurs des services en déclin de 5 points.


Par rapport au deuxième trimestre de 2019, deux secteurs enregistrent une légère amélioration : les Autres secteurs de la production gagnent 2 points et les Activités financières et services aux entreprises s'élèvent légèrement de 1 point. Tandis que les cinq autres secteurs voient leur résultat diminuer, principalement dans l'Industrie manufacturière en chute de 10 points, les Autres secteurs des services perdent 9 points et la prévision du secteur Commerce se contracte de 8 points.


+8%  **Activités financières et services aux entreprises**
↗ 2 points vs Q1/20
↗ 1 point vs Q2/19

+7%  **Autres secteurs de la production**
↘ 1 point vs Q1/20
↗ 2 points vs Q2/19

+3%  **Commerce**
↗ 2 points vs Q1/20
↘ 8 points vs Q2/19

+2%  **Autres secteurs des services**
↘ 5 points vs Q1/20
↘ 9 points vs Q2/19

+2%  **Hôtellerie et restauration**
↘ 4 points vs Q1/20
↘ 2 points vs Q2/19

0%  **Construction**
↘ 4 points vs Q1/20
↘ 5 points vs Q2/19

0%  **Industrie manufacturière**
↘ 2 points vs Q1/20
↘ 10 points vs Q2/19

Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q1/20 ↗ 23 pays ↘ 11 pays ↔ 9 pays
vs Q2/19 ↗ 14 pays ↘ 22 pays ↔ 7 pays

Les résultats du Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup révèlent que les employeurs de 42 des 43 pays participant à l'étude anticipent une augmentation de leurs effectifs pour la période allant jusqu'à fin juin 2020. Les perspectives d'embauche les plus élevées se trouvent en Croatie, en Grèce, au Japon, à Taïwan, en Roumanie et aux Etats-Unis. A l'inverse, le Panama, Hong Kong, l'Afrique du Sud et la Pologne présentent les intentions de recrutement les plus faibles.

En comparaison avec le trimestre précédent, les intentions d'embauche s'améliorent dans 23 pays, diminuent dans 11 autres et demeurent inchangées dans 9. D'une année à l'autre, les prévisions se renforcent dans 14 pays, reculent dans 22 et sont inchangées dans 7 autres pays.

EMEA

Les employeurs des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) envisagent d'augmenter leurs effectifs au cours du deuxième trimestre de 2020. Les employeurs les plus optimistes se trouvent en Croatie et en Grèce, tandis que ceux de Pologne et d'Afrique du Sud se montrent plus modérés. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans quinze pays, déclinent dans sept et demeurent inchangés dans quatre autres. En comparaison annuelle, les prévisions s'améliorent dans neuf pays s'affaiblissent dans douze autres et cinq enregistrent un résultat inchangé.

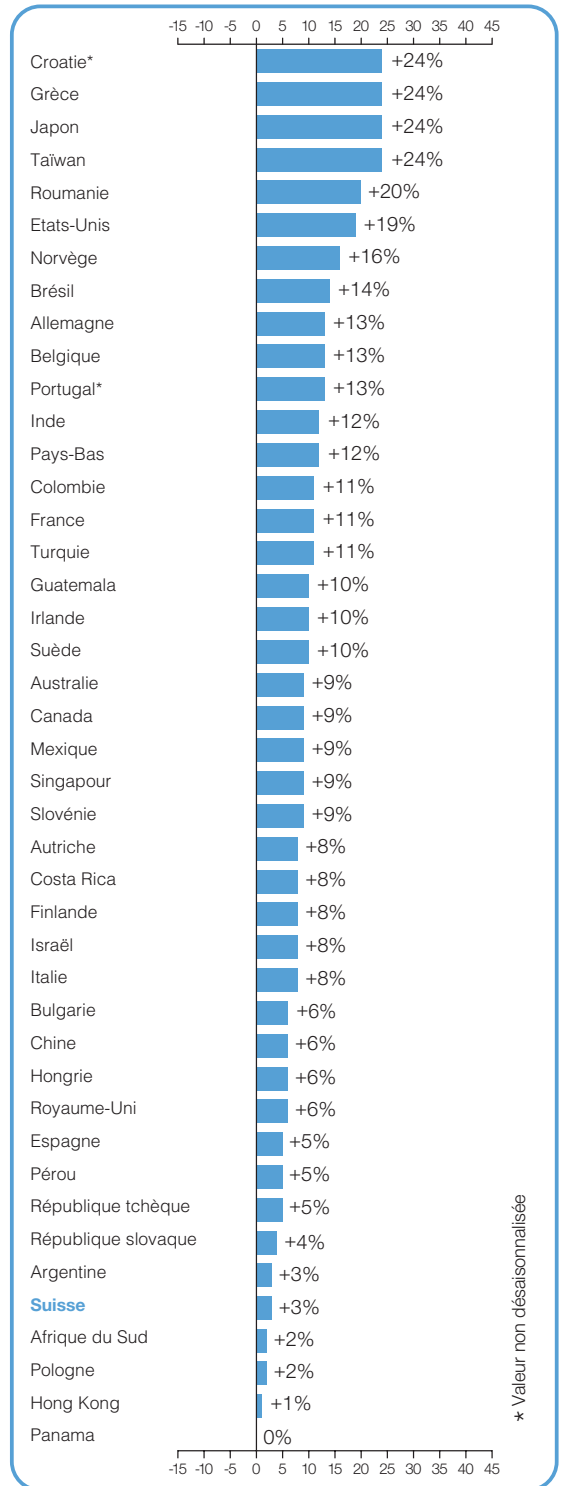
Parmi les pays voisins, les employeurs allemands affichent une grande confiance pour les embauches au cours du deuxième trimestre de l'année. Les prévisions d'emploi les plus élevées sont annoncées par les employeurs du secteur des Activités financières et services aux entreprises ainsi que par ceux de la Construction. De plus, cinq des sept secteurs présentent une hausse par rapport au trimestre précédent. En France, le climat d'embauche est toujours positif. Quant aux employeurs d'Italie, ils n'avaient jamais enregistré d'intentions d'embauche aussi fortes depuis le début de l'enquête dans ce pays, il y a dix-sept ans, et c'est le secteur Commerce qui présente la prévision la plus encourageante.

Amériques

Les employeurs de neuf des dix pays de la région Amériques s'attendent à une augmentation de leurs effectifs au cours du deuxième trimestre 2020. Les employeurs des Etats-Unis et du Brésil annoncent les marchés de l'emploi les plus dynamiques de la région, à l'inverse du Panama dont les employeurs se montrent les plus pessimistes. En comparaison trimestrielle, les perspectives s'améliorent dans six pays, restent inchangées dans trois, mais diminuent dans un autre. En comparaison annuelle, les intentions d'embauche augmentent dans cinq pays et reculent dans quatre autres.

Asie-Pacifique

Les sept pays et territoires de la région Asie-Pacifique anticipent une augmentation des leurs effectifs au cours du printemps 2020. Les employeurs du Japon et de Taïwan se montrent les plus optimistes, alors que les employeurs de Hong Kong se montrent beaucoup plus prudents. Par rapport au trimestre précédent, les prévisions d'emploi se renforcent dans deux pays et territoires, diminuent dans trois autres et sont inchangées dans deux. D'une année à l'autre, les prévisions fléchissent dans cinq pays, un seul indique une amélioration et un autre présente un résultat inchangé.



Echantillon représentatif

58 373 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 15 et le 28 janvier 2020. Sur les 43 pays participant :

EMEA : 21 245 employeurs interviewés dans 26 pays

Amériques : 22 997 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 14 131 employeurs interviewés dans 7 pays et territoires

Suisse : 755 employeurs interviewés, 7 régions, 7 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management