



Le premier trimestre de 2020 s'annonce particulièrement favorable à l'emploi en Suisse

Les résultats du Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup pour la période allant de janvier à mars 2020 indiquent que 4 %, des 750 employeurs interrogés entre le 16 et le 29 octobre 2019, prévoient une augmentation de leurs effectifs, 2 % une réduction, 1 % ne sait pas et 93 % n'envisagent aucun changement dans leurs intentions d'embauche. Après correction des variations saisonnières, la prévision d'emploi atteint +4 %, un résultat en légère progression de 1 point en comparaison trimestrielle et de 2 points en comparaison annuelle.

“ A l’instar d’autres études et indices publiés récemment, les résultats de notre baromètre relatent une tendance positive sur un marché de l’emploi qui résiste bien dans une période de grande incertitude. L’attrait de la place économique suisse dépend toujours de l’issue de l’accord-cadre entre la Suisse et l’Europe. Malgré cela, les employeurs de notre pays demeurent optimistes pour l’emploi et envisagent de poursuivre les engagements de personnel. ”

Gianni Valeri
Managing Director de Manpower Suisse

Prévision nette d'emploi = +4 %

↗ 1 point vs Q4/19

↗ 2 points vs Q1/19

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin mars 2020, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

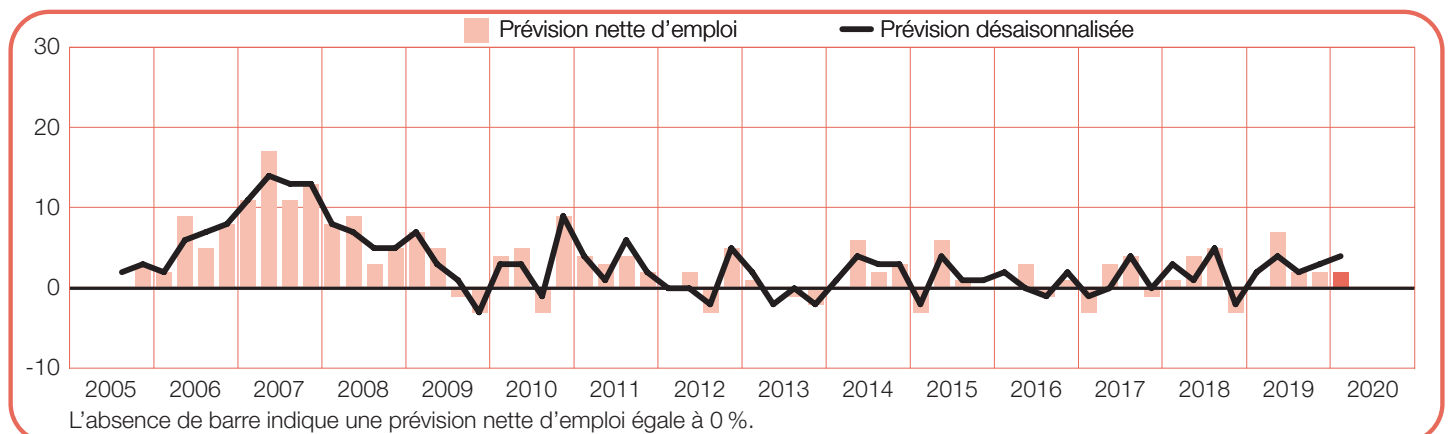
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Janv. – mars 2020	4	2	93	1	+2	+4
Oct. – déc. 2019	5	3	91	1	+2	+3
Juil. – sept. 2019	5	3	92	0	+2	+2
Avril – juin 2019	9	2	88	1	+7	+4
Janv. – mars 2019	4	4	91	1	0	+2

Suisse

+2% +4%



Résultats par taille d'entreprise

+3%



Micro

Micro entreprise (jusqu'à 9 salariés)

- ↘ 1 point vs Q4/19
- ↗ 2 points vs Q1/19

+5%



Petite

Petite entreprise (10-49)

- ↘ 2 points vs Q4/19
- ↗ 1 point vs Q1/19

Les voyants sont au vert pour l'emploi dans les quatre catégories d'entreprises au cours du premier trimestre 2020. Avec +6 %, les employeurs des grandes entreprises annoncent les intentions d'embauche les plus élevées. Dans les entreprises de taille moyenne et dans les petites sociétés, la prévision d'emploi atteint +5 %, tandis que les micro-entreprises affichent +3 %.

Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'embauche diminuent dans toutes les catégories d'entreprises,

vs Q4/19 ↘ 4 structures

vs Q1/19 ↗ 2 structures ↘ 2 structures

+5%



Moyenne

Moyenne entreprise (50-249)

- ↘ 1 point vs Q4/19
- ↘ 5 points vs Q1/19

+6%



Grande

Grande entreprise (250 et plus)

- ↘ 5 points vs Q4/19
- ↘ 13 points vs Q1/19

plus particulièrement dans les grandes sociétés en recul de 5 points. La prévision fléchit de 2 points dans les petites entreprises et de 1 point dans les sociétés de taille moyenne ainsi que dans les micro structures.

D'une année à l'autre, les grands employeurs enregistrent une baisse considérable de 13 points et les perspectives des moyennes entreprises diminuent de 5 points. A l'opposé, la prévision des micros structures augmente de 2 points et celle des petites sociétés de 1 point.

Résultats par région

Les employeurs de six des sept régions s'attendent à une augmentation de leurs effectifs au cours du premier trimestre 2020. Les employeurs de Suisse centrale se montrent particulièrement confiants avec une prévision de +12 % et leurs homologues de Suisse du Nord-Ouest sont aussi très optimistes avec +11 %. Les intentions d'embauche de Zurich sont de +5 % et celles de l'Espace Mittelland de +3 %. Les employeurs de la Région Lémanique prévoient une activité d'embauche sans relief avec une prévision à 0 %.

Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans quatre régions. Des hausses considérables de

vs Q4/19 ↗ 4 régions

↘ 3 régions

vs Q1/19 ↗ 5 régions

↘ 2 régions

11 et 10 points sont rapportées respectivement par la Suisse du Nord-Ouest et par le Tessin, et la Suisse centrale gagne 7 points. A l'inverse, les perspectives reculent dans trois régions, principalement en Suisse orientale qui chute de 12 points.

En comparaison annuelle, les intentions d'embauche progressent dans cinq régions, notamment en Suisse centrale qui gagne 12 points, au Tessin en hausse de 9 points et en Suisse du Nord-Ouest en croissance de 5 points. Deux autres régions régressent. Les employeurs zurichoises enregistrent une baisse de 8 points et les perspectives déclinent de 5 points en Suisse orientale.



+12%

Suisse centrale

- ↗ 7 points vs Q4/19
- ↗ 12 points vs Q1/19



+11%

Suisse du Nord-Ouest

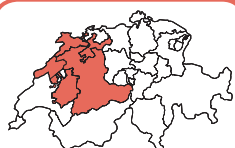
- ↗ 11 points vs Q4/19
- ↗ 5 points vs Q1/19



+5%

Zurich

- ↘ 1 point vs Q4/19
- ↘ 8 points vs Q1/19



+3%

Espace Mittelland

- ↗ 2 points vs Q4/19
- ↗ 2 points vs Q1/19



+1%

Suisse orientale

- ↘ 12 points vs Q4/19
- ↘ 5 points vs Q1/19



+1%

Tessin

- ↗ 10 points vs Q4/19
- ↗ 9 points vs Q1/19



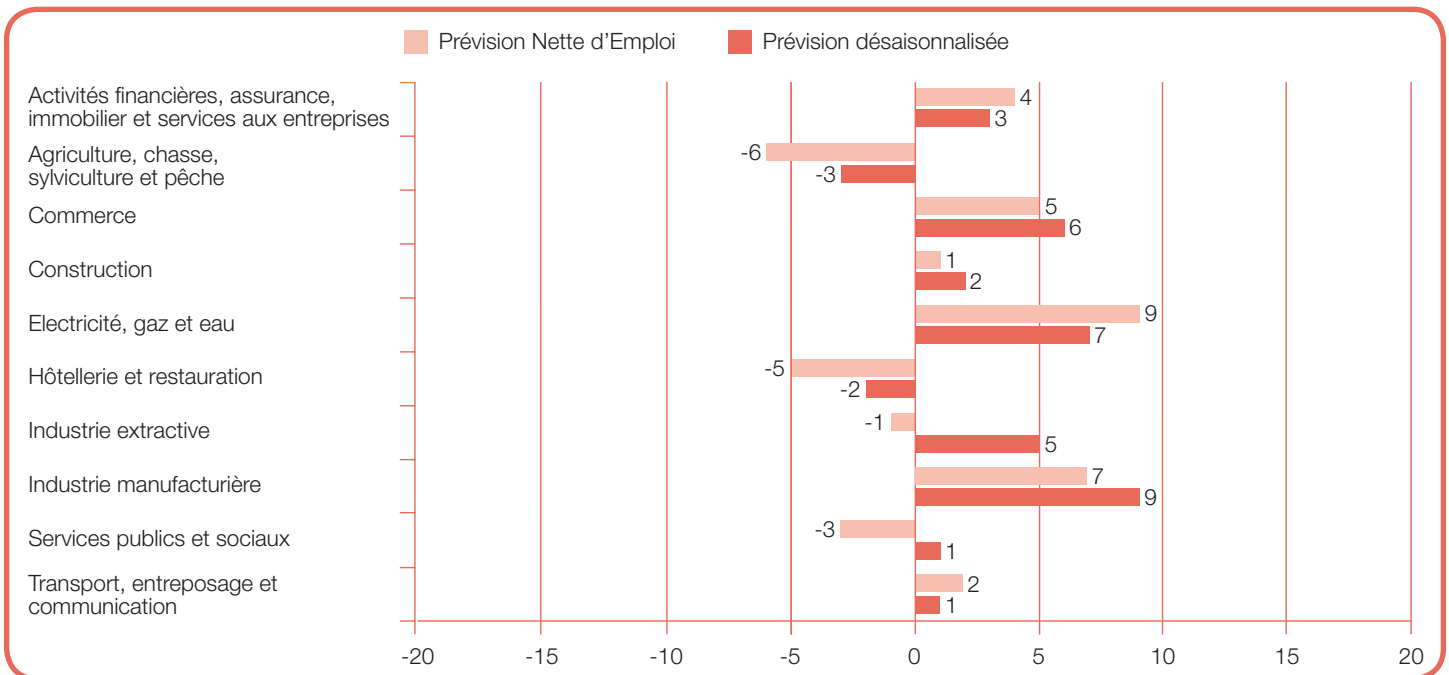
0%

Région lémanique

- ↘ 2 points vs Q4/19
- ↗ 2 points vs Q1/19

Résultats par secteur

vs Q4/19 ↗ 5 secteurs ↘ 5 secteurs
vs Q1/19 ↗ 5 secteurs ↘ 5 secteurs

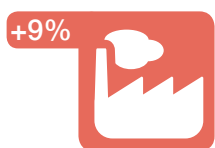


Les employeurs de huit des dix secteurs prévoient d'augmenter leurs effectifs au cours des trois premiers mois de l'année. C'est dans l'Industrie manufacturière que le rythme d'embauche devrait être le plus dynamique avec une prévision de +9%. Les employeurs du secteur Electricité, gaz et eau se montrent optimistes avec +7 %, de même que ceux du secteur Commerce avec +6 % et ceux de l'Industrie extractive avec +5 %. A l'inverse, des contractions d'effectifs sont attendues dans le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche avec une prévision négative de -3 % et dans l'Hôtellerie et la restauration avec -2 %.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche se renforcent dans cinq des dix secteurs. Le secteur de la Construction affiche une considérable hausse de 15 points et celui de l'Hôtellerie et de la restauration gagne 11 points.

A l'opposé, cinq autres secteurs affichent un recul, notamment de 6 points dans l'Industrie manufacturière et de 5 points le secteur de l'Electricité, du gaz et de l'eau, de même que dans celui des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises.

D'une année à l'autre, les prévisions de recrutement se sont améliorées dans cinq des dix secteurs. Le secteur Commerce affiche une remarquable hausse de 11 points, celui de l'Hôtellerie et de la restauration progresse de 9 points et l'Industrie manufacturière est en augmentation de 6 points. Tandis que cinq autres secteurs voient leurs prévisions d'emploi se contracter. Le secteur Transport, entreposage et communications recule de 8 points et celui des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises perd 4 points.



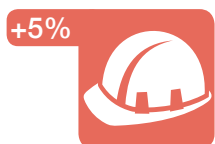
Industrie manufacturière
↘ 6 points vs Q4/19
↗ 6 points vs Q1/19



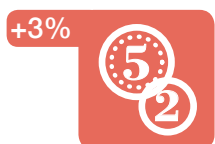
Electricité, gaz et eau
↘ 5 points vs Q4/19
↘ 3 points vs Q1/19



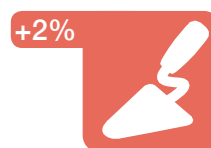
Commerce
↗ 4 points vs Q4/19
↗ 11 points vs Q1/19



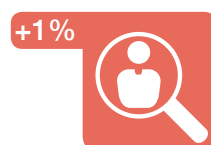
Industrie extractive
↗ 6 points vs Q4/19
↗ 3 points vs Q1/19



Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises
↘ 5 points vs Q4/19
↘ 4 points vs Q1/19



Construction
↗ 15 points vs Q4/19
↘ 1 point vs Q1/19



Services publics et sociaux
↘ 1 point vs Q4/19
↘ 3 points vs Q1/19



Transport, entreposage et communication
↘ 2 points vs Q4/19
↘ 8 points vs Q1/19



Hôtellerie et restauration
↗ 11 points vs Q4/19
↗ 9 points vs Q1/19



Agriculture, chasse, sylviculture et pêche
↗ 7 points vs Q4/19
↗ 2 points vs Q1/19

Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q4/19 ↗ 15 pays ↘ 23 pays ↔ 5 pays
vs Q1/19 ↗ 12 pays ↘ 26 pays ↔ 5 pays

Les résultats du Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup révèlent que les employeurs de 42 des 43 pays participant à l'étude anticipent une augmentation de leurs effectifs pour la période allant jusqu'à fin mars 2020. Les perspectives d'embauche les plus élevées se trouvent en Grèce, au Japon, à Taïwan, aux Etats-Unis et en Roumanie. A l'inverse, le Panama est le seul pays à afficher une prévision négative, et les plus faibles intentions de recrutement sont rapportées par l'Argentine, le Costa Rica, l'Espagne et l'Italie.

En comparaison avec le trimestre précédent, les intentions d'embauche s'améliorent dans 15 pays, diminuent dans 23 autres et demeurent inchangées dans 5. D'une année à l'autre, les prévisions se renforcent dans 12 pays, reculent dans 26 autres et sont inchangées dans 5 autres pays.

EMEA

Les employeurs des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) envisagent d'augmenter leurs effectifs au cours du premier trimestre de 2020. Les employeurs les plus optimistes se trouvent en Grèce, en Roumanie, en Norvège, au Portugal et en Turquie, tandis que l'Espagne et l'Italie affichent les prévisions les plus faibles de la région. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans 10 pays, déclinent dans 12 et demeurent inchangées dans 4 autres. En comparaison annuelle, les prévisions s'améliorent dans 8 pays, s'affaiblissent dans 13 autres et 5 enregistrent un résultat inchangé.

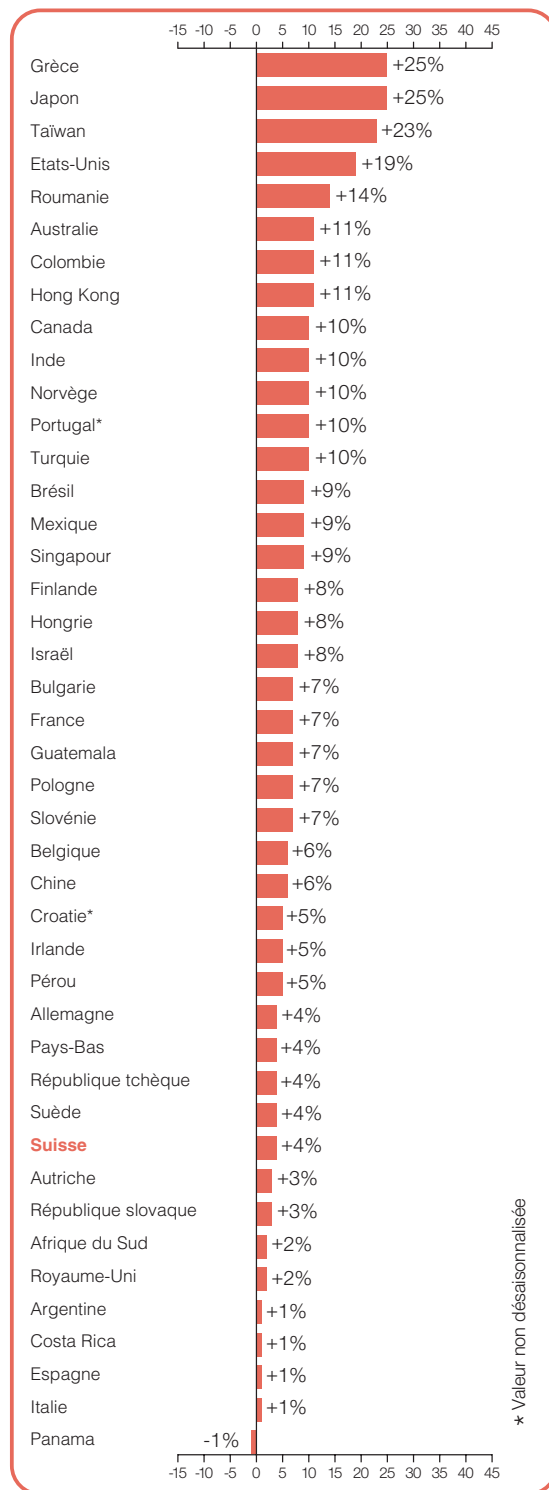
Parmi les pays voisins, l'Allemagne affiche ses intentions d'embauche les moins dynamiques depuis trois ans. Les employeurs de secteurs porteurs comme l'industrie manufacturière présentent leur prévision la plus faible en trois ans et ceux du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises enregistrent leur résultat le plus bas depuis dix ans. En France, les employeurs se montrent optimistes comme ils ne l'ont plus été depuis douze ans et neuf des dix secteurs affichent des prévisions positives, plus particulièrement le secteur Hôtellerie et restauration où les intentions d'embauche n'avaient jamais été aussi élevées depuis le lancement du baromètre en France, il y a seize ans.

Amériques

Les employeurs de neuf des dix pays de la région Amériques s'attendent à une augmentation de leurs effectifs au cours du premier trimestre 2020. Le Panama est le seul pays à afficher une prévision négative ce trimestre parmi tous les pays du monde participant au baromètre. Les marchés de l'emploi les plus dynamiques de la région devraient être les Etats-Unis et la Colombie. En comparaison trimestrielle, les perspectives s'améliorent légèrement dans 2 pays, mais diminuent dans les 8 autres. En comparaison annuelle, les intentions d'embauche augmentent dans 3 pays et reculent dans 7 autres.

Asie-Pacifique

Les sept pays et territoires de la région Asie-Pacifique affichent des prévisions d'emploi positives au cours des trois premiers mois de 2020. Les employeurs du Japon et de Taïwan se montrent les plus confiants, à l'opposé de leurs homologues chinois. Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche se renforcent dans 3 pays et territoires, mais diminuent dans 3 autres. D'une année à l'autre, les prévisions fléchissent dans 6 pays et un seul enregistre une amélioration.



Echantillon représentatif

58 631 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 16 et le 29 octobre 2019. Sur les 43 pays participant :

EMEA : 21 220 employeurs interviewés dans 26 pays

Amériques : 23 247 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 14 164 employeurs interviewés dans 7 pays et territoires

Suisse : 750 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management