



Les entreprises suisses vont continuer d'embaucher cet automne

Les résultats du Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup pour la période allant d'octobre à décembre 2019 indiquent que 5 %, des 752 employeurs interrogés entre le 17 et le 30 juillet 2019, prévoient une augmentation de leurs effectifs, 3 % une réduction, 1 % ne sait pas et 91 % n'envisagent aucun changement dans leurs intentions d'embauche. Après correction des variations saisonnières, la prévision d'emploi atteint +3 %, un résultat en légère progression de 1 point en comparaison trimestrielle et en amélioration de 5 points en comparaison annuelle.

“ Dans un environnement économique de plein emploi, il est rassurant de constater que les employeurs de notre pays envisagent d'embaucher. Au niveau national, la prévision d'emploi se maintient, et l'analyse des résultats de cette année présente une grande régularité. Ces résultats confirment que le marché de l'emploi suisse est solide et que de nouveaux emplois sont créés, même si l'incertitude quant à la situation économique en Europe et dans le monde reste palpable. ”

Leif Agnéus
General Manager de Manpower Suisse

Prévision nette d'emploi = +3 %

↗ 1 point vs Q3/19

↗ 5 points vs Q4/18

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin décembre 2019, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

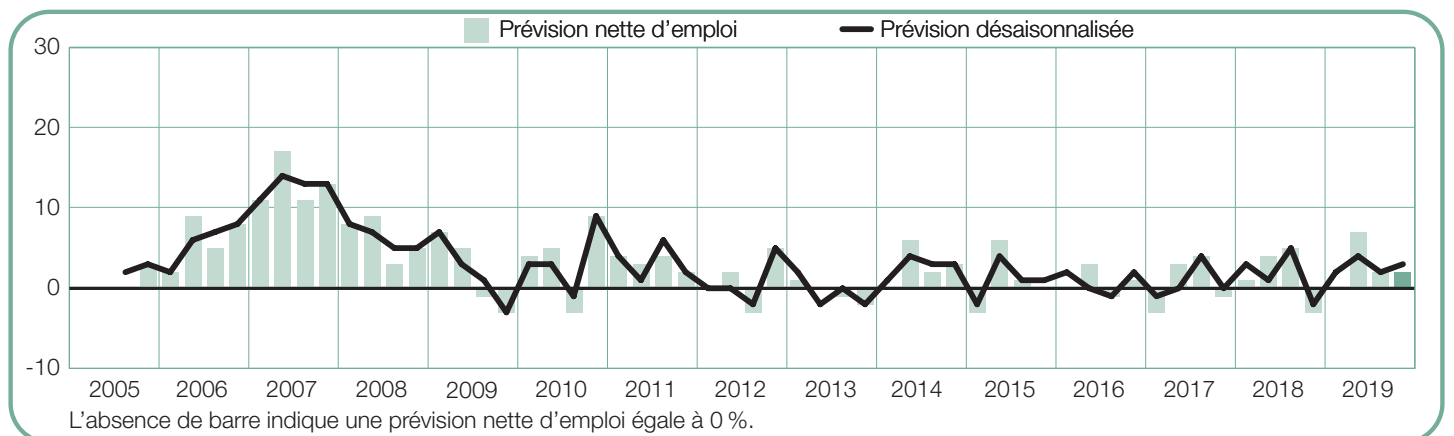
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

| Suisse | Augmentation | Diminution | Pas de changement | Ne sait pas | Prévision nette d'emploi | Prévision désaisonnalisée |
|-------------------------|--------------|------------|-------------------|-------------|--------------------------|---------------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Oct. – déc. 2019 | 5 | 3 | 91 | 1 | +2 | +3 |
| Juil. – sept. 2019 | 5 | 3 | 92 | 0 | +2 | +2 |
| Avril – juin 2019 | 9 | 2 | 88 | 1 | +7 | +4 |
| Janv. – mars 2019 | 4 | 4 | 91 | 1 | 0 | +2 |
| Oct. – déc. 2018 | 5 | 8 | 87 | 0 | -3 | -2 |

Suisse

+2% +3%



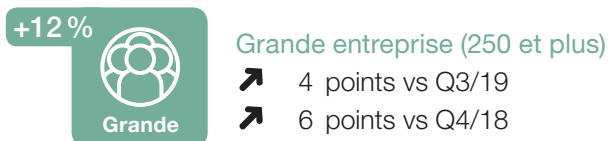
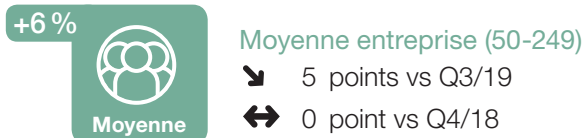
Résultats par taille d'entreprise



Le rythme des embauches devrait s'accélérer dans les quatre catégories d'entreprises au quatrième trimestre 2019. Les employeurs des grandes entreprises se montrent les plus confiants avec une prévision d'emploi à +12 %. Les perspectives d'embauche des petites entreprises atteignent +7 %, celle des entreprises de taille moyenne +6 %, et celle des micro sociétés +3 %.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement augmentent de 4 points dans les grandes

vs Q3/19 ↗ 3 structures ↘ 1 structure
vs Q4/18 ↗ 3 structures ↔ 1 structure



entreprises. Les micro sociétés ainsi que les petites entreprises affichent chacune une légère progression de 2 points, alors que les entreprises de taille moyenne enregistrent un recul de 5 points.

D'une année à l'autre, les micro sociétés de même que les grandes entreprises présentent chacune une amélioration de 6 points. La prévision progresse très légèrement, de 1 point dans les petites entreprises et demeure inchangée dans les sociétés de taille moyenne.

Résultats par région

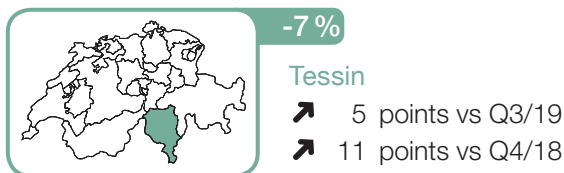
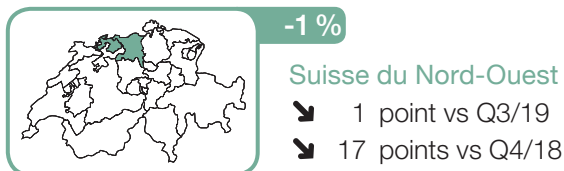
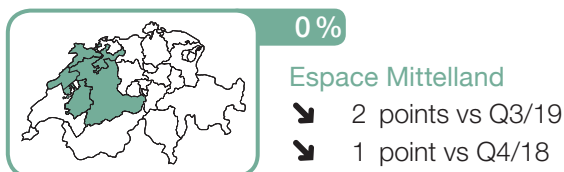
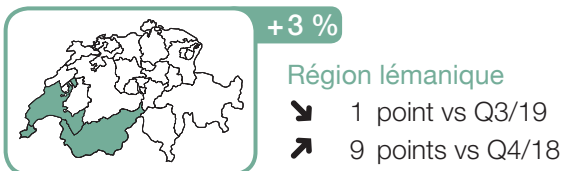
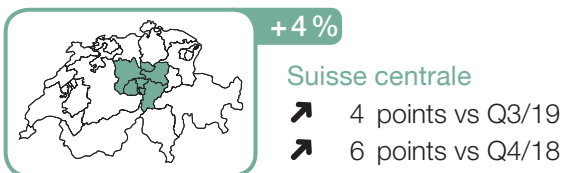
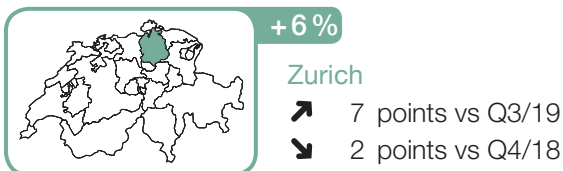
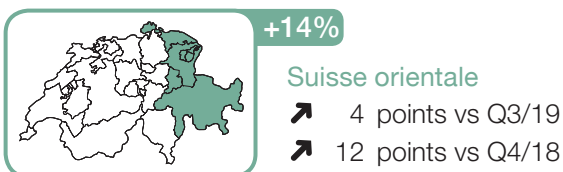
Les employeurs de quatre des sept régions envisagent de recruter davantage de personnel d'ici la fin de l'année. C'est en Suisse orientale que se trouvent les employeurs les plus confiants, avec une prévision de +14 %. Ailleurs, les prévisions sont plus modérées, notamment à Zurich affichant +6 %, en Suisse centrale, +4 %, et dans la Région lémanique où les intentions de recrutement sont de +3 %. A l'opposé, les employeurs tessinois s'attendent à des réductions d'effectifs, avec une prévision à -7 %.

Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'embauche s'améliorent dans quatre des sept régions. Zurich

vs Q3/19 ↗ 4 régions ↘ 3 régions
vs Q4/18 ↗ 4 régions ↘ 3 régions

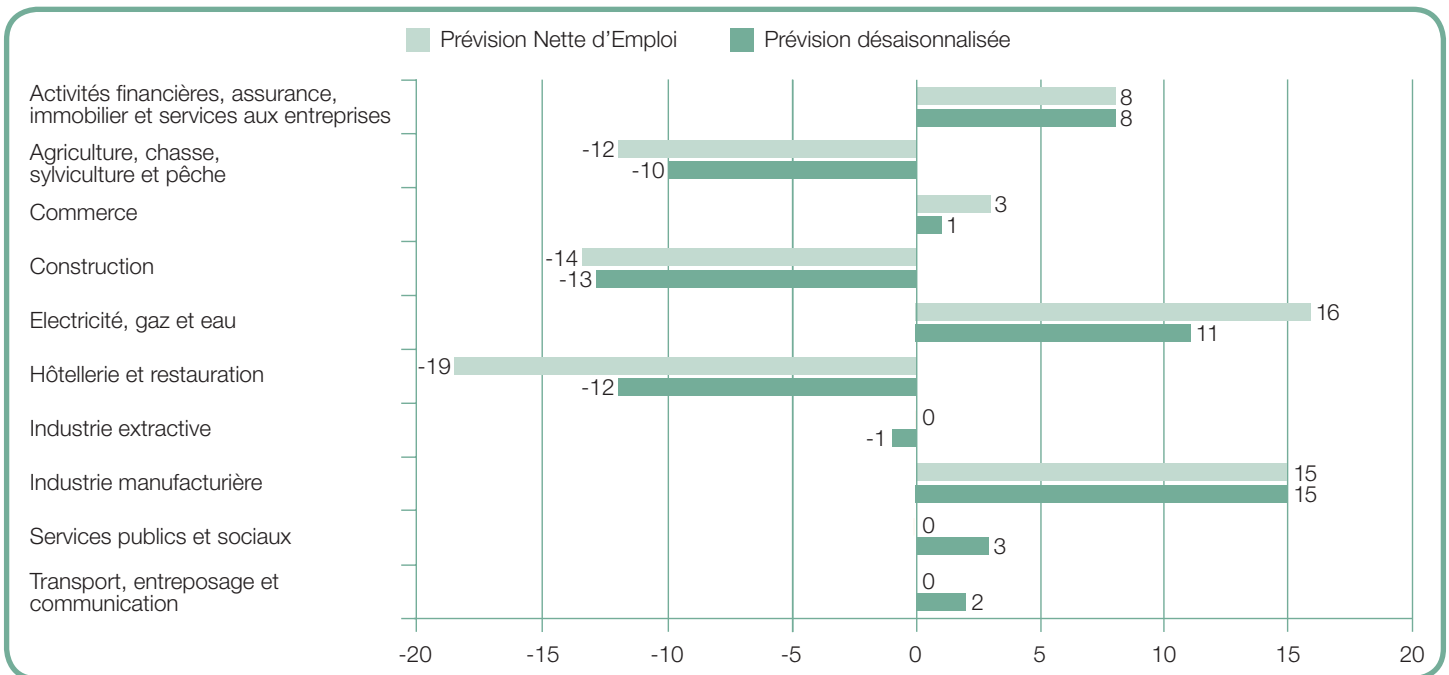
enregistre la plus forte augmentation, de 7 points, et le Tessin affiche une progression de 5 points. A l'inverse, les employeurs de l'Espace Mittelland présentent une légère baisse de 2 points.

En comparaison annuelle, les résultats augmentent dans quatre régions. Principalement en Suisse orientale où les perspectives d'embauche gagnent 12 points, au Tessin où la prévision est en hausse de 11 points et dans la Région lémanique en croissance de 9 points. A l'opposé, les intentions de recrutement se dégradent particulièrement en Suisse du Nord-Ouest qui chute de 17 points.



Résultats par secteur

vs Q3/19 ↗ 5 secteurs ↘ 5 secteurs
vs Q4/18 ↗ 7 secteurs ↘ 3 secteurs



Les employeurs de six des dix secteurs s'attendent à une augmentation de leurs effectifs au cours du quatrième trimestre 2019. Les employeurs les plus optimistes se trouvent dans l'Industrie manufacturière, avec une prévision d'emploi de +15%. Le secteur Electricité, gaz et eau présente des intentions d'embauche encourageantes avec +11% et le secteur Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises, +8%. A l'opposé, les employeurs de la Construction se montrent particulièrement pessimistes pour l'emploi avec -13%. Des contractions d'effectifs sont également envisagées dans l'Hôtellerie et la restauration avec -12%, ainsi que dans le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche affichant -10%.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans cinq des dix secteurs. Le secteur Electricité, gaz et eau enregistre la plus forte augmentation, de 15 points,

suivi des secteurs de l'Industrie manufacturière et de celui des Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises, en hausse de 10 points chacun. A l'inverse, les cinq autres secteurs enregistrent des reculs, principalement dans l'Hôtellerie et la restauration qui présente la plus forte chute, de 29 points. La Construction ainsi que le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche affichent chacun une baisse de 9 points.

D'une année à l'autre, les perspectives d'emploi s'améliorent dans sept secteurs, notamment dans l'Industrie manufacturière avec une progression de 19 points, suivie du secteur Electricité, gaz et eau en hausse de 13 points, et de celui du Transport, de l'entreposage et de la communication qui gagne 9 points. A l'opposé, la Construction chute de 20 points et le secteur Hôtellerie et restauration de 9 points.



Industrie manufacturière

↗ 10 points vs Q3/19
↗ 19 points vs Q4/18



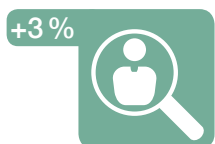
Electricité, gaz et eau

↗ 15 points vs Q3/19
↗ 13 points vs Q4/18



Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

↗ 10 points vs Q3/19
↗ 2 points vs Q4/18



Services publics et sociaux

↘ 1 point vs Q3/19
↗ 7 points vs Q4/18



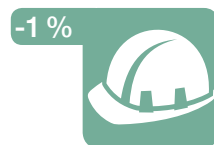
Transport, entreposage et communication

↗ 1 point vs Q3/19
↗ 9 points vs Q4/18



Commerce

↗ 4 points vs Q3/19
↗ 4 points vs Q4/18



Industrie extractive

↘ 7 points vs Q3/19
↗ 1 point vs Q4/18



Agriculture, chasse, sylviculture et pêche

↘ 9 points vs Q3/19
↘ 6 points vs Q4/18



Hôtellerie et restauration

↘ 29 points vs Q3/19
↘ 9 points vs Q4/18



Construction

↘ 9 points vs Q3/19
↘ 20 points vs Q4/18

Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q3/19 ↗ 15 pays ↘ 23 pays ↔ 6 pays
vs Q4/18 ↗ 15 pays ↘ 23 pays ↔ 6 pays

Les résultats du Baromètre de l'emploi de ManpowerGroup révèlent que les employeurs de 43 des 44 pays participant à l'étude anticipent une augmentation de leurs effectifs pour la période allant jusqu'à fin décembre 2019. Les perspectives d'embauche les plus élevées se trouvent au Japon, à Taïwan, aux Etats-Unis, en Inde et en Grèce, à l'inverse, l'Espagne est le seul pays à afficher une prévision à 0%, et les plus faibles intentions de recrutement sont rapportées par la République tchèque, l'Argentine, le Costa Rica et la Suisse.

En comparaison avec le trimestre précédent, les intentions d'embauche s'améliorent dans 15 pays, diminuent dans 23 autres et demeurent inchangées dans 6. D'une année à l'autre, les prévisions se renforcent également dans 15 pays, reculent dans 23 autres et sont aussi inchangées dans 6 autres pays.

EMEA

A part en Espagne où la prévision est à 0%, les employeurs de 25 des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) envisagent d'augmenter leurs effectifs au quatrième trimestre 2019. Les employeurs les plus optimistes se trouvent en Grèce, en Slovaquie, en Norvège, au Portugal et en Suède. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans 10 pays, déclinent dans 12 et demeurent inchangées dans 4 autres. En comparaison annuelle, les prévisions s'améliorent dans 8 pays s'affaiblissent dans 14 autres et 4 affichent un résultat inchangé.

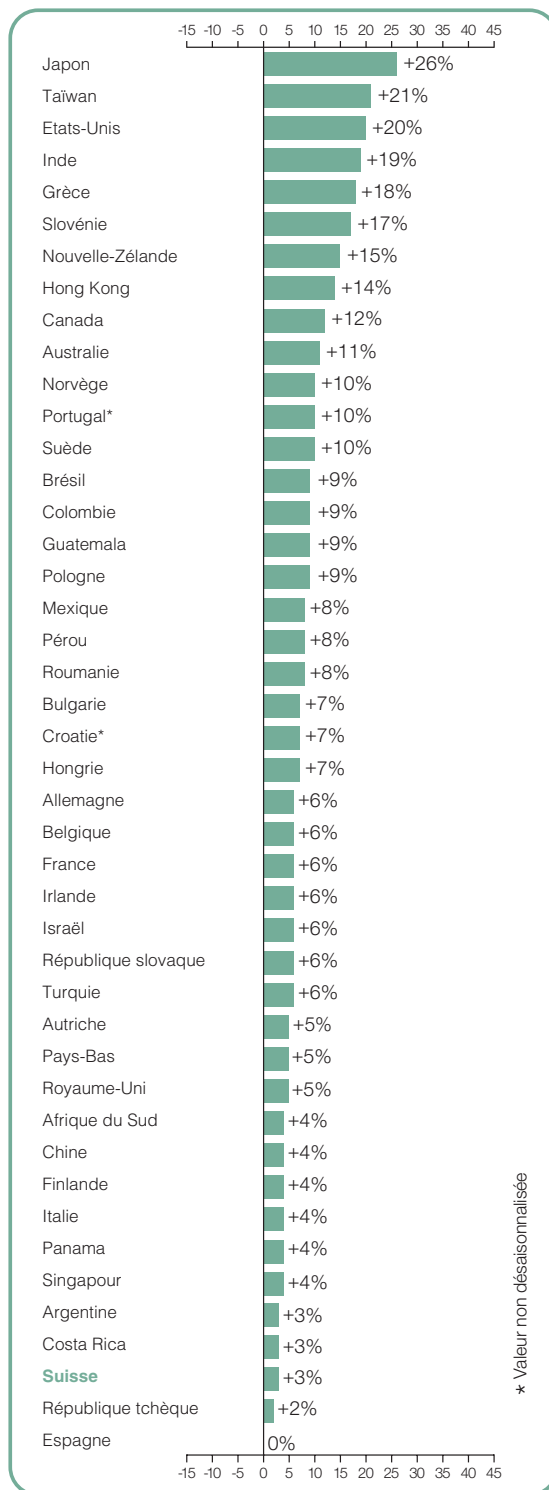
Parmi les pays voisins, les employeurs allemands annoncent des intentions d'embauche positives, en très légère hausse par rapport au trimestre précédent, en partie sous l'impulsion de la forte prévision du secteur Public et social. Toutefois, le secteur de l'Industrie manufacturière montre des signes de ralentissement, avec des baisses en comparaison trimestrielle et annuelle. Les voyants sont au beau fixe en France où la prévision progresse d'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre et, où les employeurs du secteur de la Construction annoncent leurs intentions d'embauche les plus élevées depuis le début de l'enquête dans le pays, il y a seize ans. De même, le marché de l'emploi bat son plein dans le secteur public. En Italie, les employeurs sont confiants et la prévision montre des progressions en comparaison trimestrielle et annuelle.

Amériques

Les employeurs des dix pays de la région Amériques s'attendent à une augmentation de leurs effectifs au quatrième trimestre 2019. Les employeurs des Etats-Unis et ceux du Canada sont les plus optimistes de la région alors que les employeurs d'Argentine et du Costa Rica envisagent un rythme d'embauche plus lent. En comparaison trimestrielle, les perspectives s'améliorent légèrement dans 2 pays, sont stables dans 1 seul et diminuent dans les 7 autres. D'une année à l'autre, les intentions d'embauche augmentent dans 5 pays et reculent dans 5 autres.

Asie-Pacifique

Les huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique affichent des prévisions positives pour la fin de l'année 2019. C'est au Japon, à Taïwan et en Inde que les marchés du travail devraient être les plus dynamiques. Par rapport au trimestre précédent, seulement 3 pays enregistrent une amélioration, 1 autre n'indique aucun changement et 4 pays sont en recul. D'une année à l'autre, 2 pays présentent une hausse, la prévision demeure inchangée dans 2 pays et les 4 autres pays voient leurs intentions de recrutement décliner.



Echantillon représentatif

59238 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 17 et le 30 juillet 2019. Sur les 44 pays participant :

EMEA : 21 225 employeurs interviewés dans 26 pays

Amériques : 23 263 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 14 750 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 752 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management