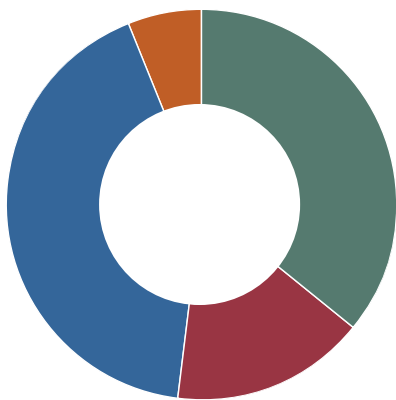




Edition septembre 2022

INTENTIONS D'EMBAUCHE POUR LE T4 2022

Les employeurs suisses donnent de nouveau des signes positifs pour le troisième trimestre 2022 avec des intentions nettes d'embauches à +21%.



36% PRÉVOIENT D'EMBAUCHER
16% PRÉVOIENT DE LICENCIER DES EMPLOYÉS
42% PRÉVOIENT DE MAINTENIR LEURS EFFECTIFS
6% NE SAVENT PAS

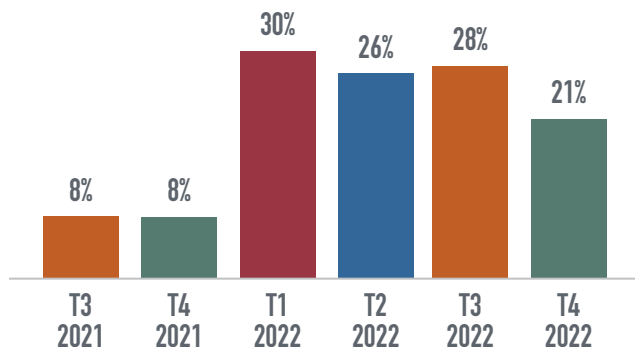
Comment la prévision nette d'emploi est-elle calculée ?

% d'employeurs anticipant une hausse des effectifs (36%) - % d'employeurs anticipant une baisse des effectifs (16%) = Résultat non corrigé des variations saisonnières pour la Suisse (20%)

La prévision lissée des variations saisonnières est de +21%.

INTENTIONS D'EMBAUCHE AU FIL DU TEMPS

Comment les employeurs perçoivent-ils l'évolution du nombre de leurs employés en comparaison trimestrielle ?



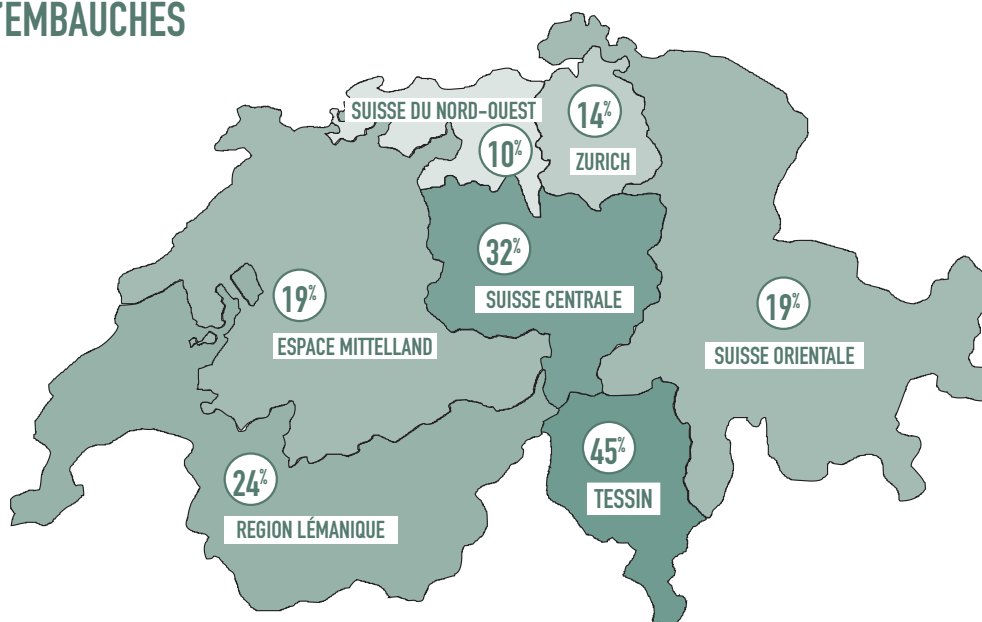
Les perspectives d'emploi positives annoncées en début d'année 2022 se poursuivent au deuxième trimestre.

« Si l'on tient compte du fait que l'enquête a été réalisée sous l'influence de l'augmentation des tensions géopolitiques et risques économiques, de la guerre en Ukraine ou des retombées de la pandémie, les perspectives d'emploi restent positives.

Jan Jacob, Country Manager
ManpowerGroup Suisse

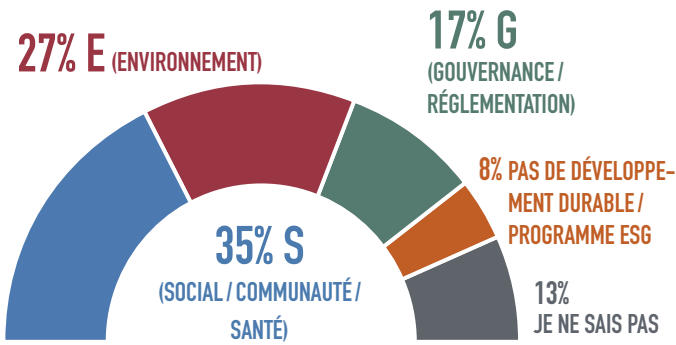


INTENTIONS D'EMBAUCHES PAR REGION



POINTS FORTS DE L'ESG

Quel est le point fort ESG suivant lequel les entreprises suisses accordent le plus d'importance ?



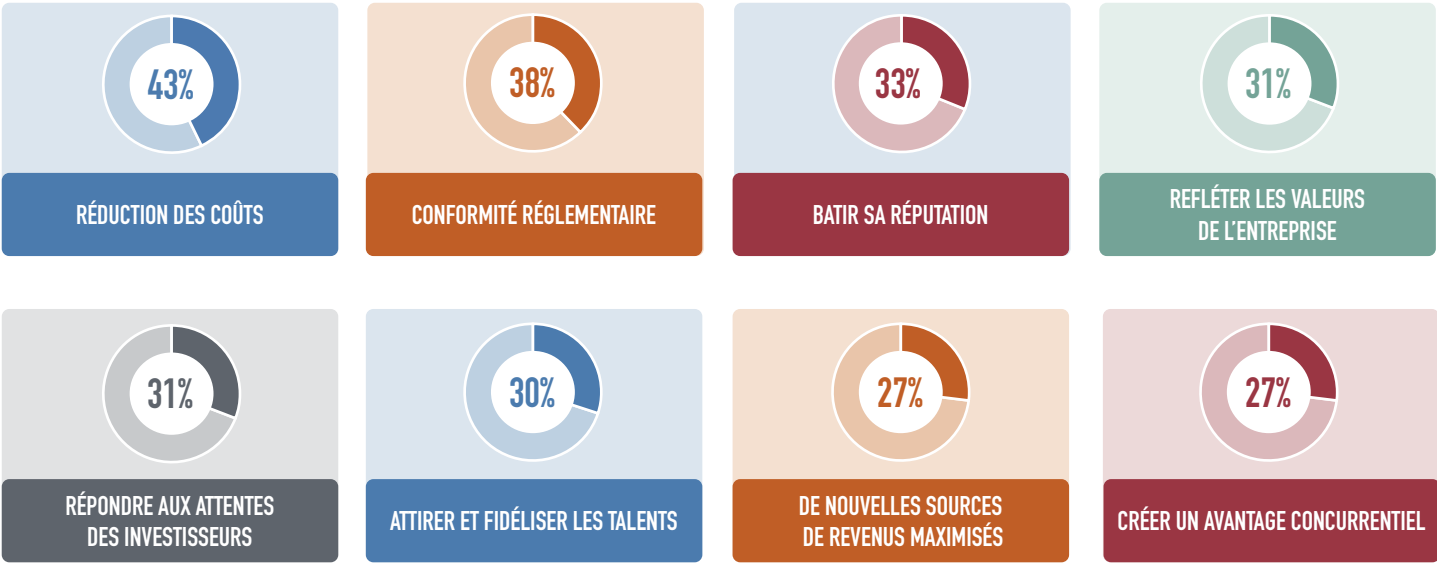
« Il convient de noter qu'en ce qui concerne le thème durabilité ou ESG des entreprises les aspects sociaux comme la santé, la diversité ou l'engagement social sont cités en premier lieu. C'est un indicateur de prise de conscience qu'il est nécessaire de fidéliser les collaborateurs, d'investir durablement dans le capital humain et de répondre aux besoins en matière de flexibilité.

Jan Jacob, Country Manager
ManpowerGroup Suisse



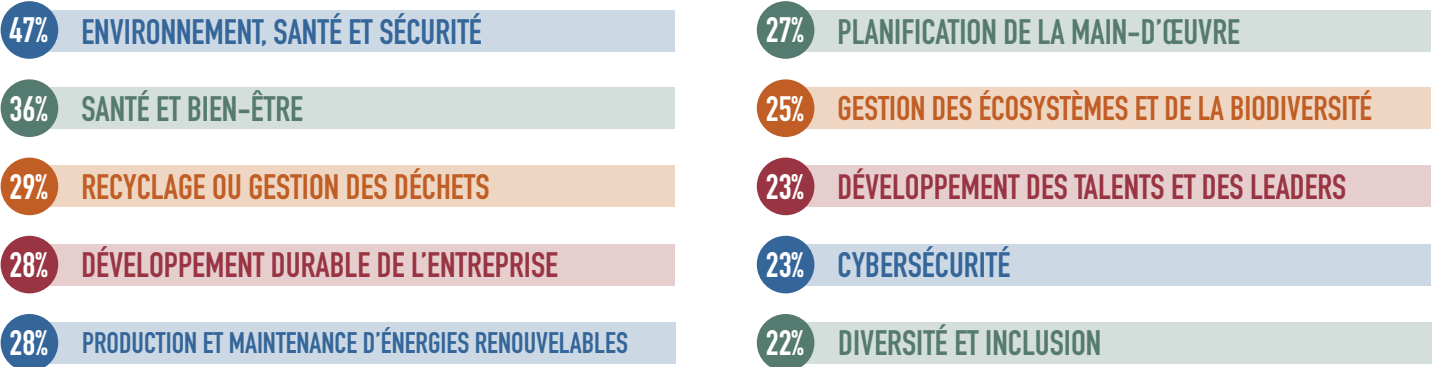
MOTIVATION POUR L'ESG

Quelles sont les principales raisons pour lesquelles les entreprises suisses ont mis en place un programme ESG ou l'intention de le faire ?



COMPÉTENCES ESG RECHERCHÉES

Afin d'implémenter correctement l'ESG, les entreprises suisses souhaitent recruter de nouveaux talents au cours des 12 prochains mois. Des talents sont recherchés pour les priorités ou les postes ESG suivants :



Choix multiple possible / choisir 3 principaux

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre auprès d'employeurs du secteur privé et public dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Plus de 42 000 entreprises sont interrogées dans 43 pays. En Suisse, il est élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de quelque 500 employeurs. L'enquête pour le troisième trimestre 2022 a été réalisée au mois d'août 2022.