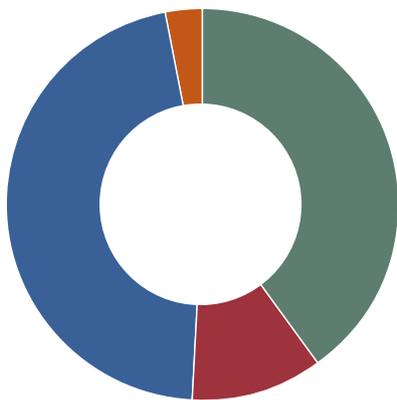




EINSTELLUNGSABSICHTEN FÜR Q4 2022

Arbeitgeber melden auch im dritten Quartal 2022 positive Zeichen für Stellensuchende mit einer Netto-Arbeitsmarktprognose von +21%.



- 36% ERWARTEN PERSONALERWEITERUNGEN**
- 16% ERWARTEN PERSONALKÜRZUNGEN**
- 42% ERWARTEN KEINE VERÄNDERUNG**
- 6% WISSEN ES NICHT**

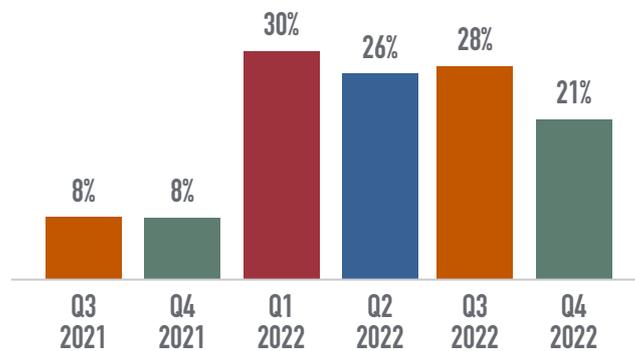
Wie wird die Netto-Arbeitsmarktprognose berechnet?

%-Satz Arbeitgeber, die Personalerweiterungen erwarten (36%) - %-Satz Arbeitgeber, die mit Personalkürzungen rechnen (16%) = Nicht saisonbereinigtes Ergebnis für die Schweiz (20%)

Der saisonbereinigte Wert ist 21%.

EINSTELLUNGSABSICHTEN IM LAUFE DER ZEIT

Wie schätzen Arbeitgeber die Beschäftigungslage in ihrem Unternehmen in den kommenden drei Monaten im Vergleich zum jetzigen Quartal ein?



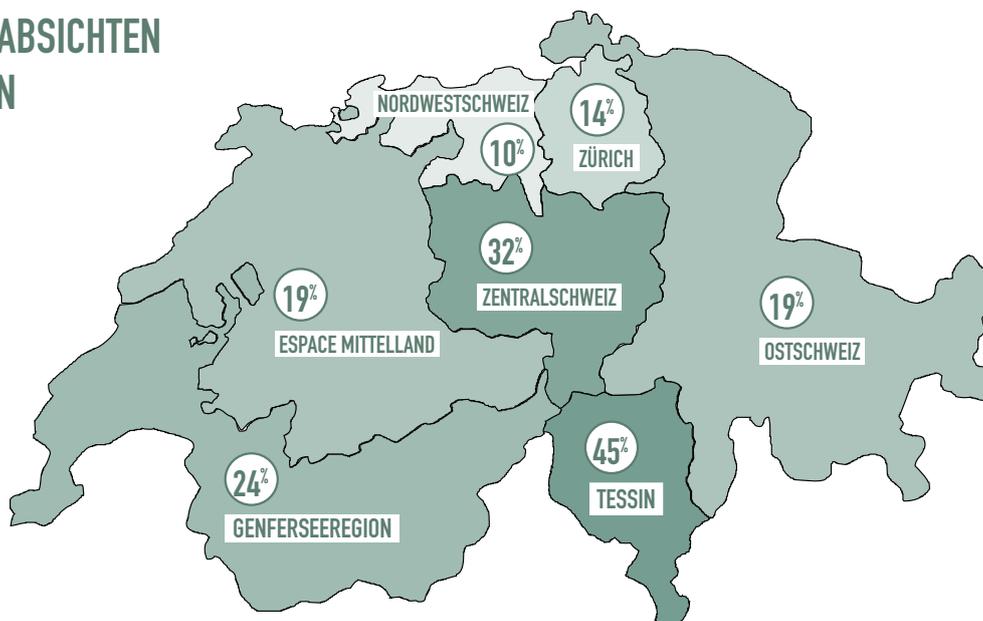
Die positiven Beschäftigungsaussichten bleiben auch für das vierte Quartal äusserst positiv.

« Berücksichtigt man, dass die Umfrage unter dem Eindruck von gestiegenen geopolitischen und wirtschaftlichen Risiken, dem Krieg in der Ukraine oder den Nachwirkungen der Pandemie stattfand, sind die Beschäftigungsaussichten nach wie vor als positiv zu bewerten.

**Jan Jacob, Country Manager
ManpowerGroup Schweiz**

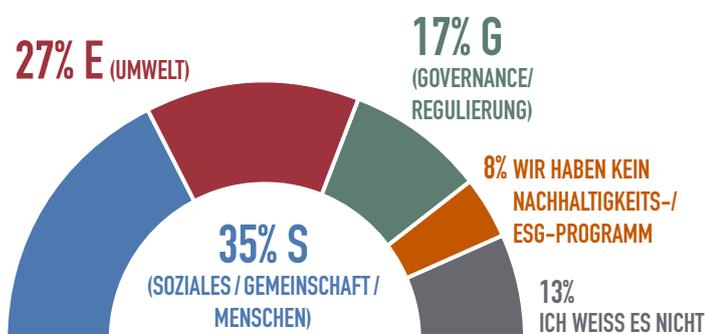


EINSTELLUNGSABSICHTEN NACH REGIONEN



ESG SCHWERPUNKT

Auf welchen folgenden ESG-Schwerpunkt legen Schweizer Unternehmen den grössten Wert?



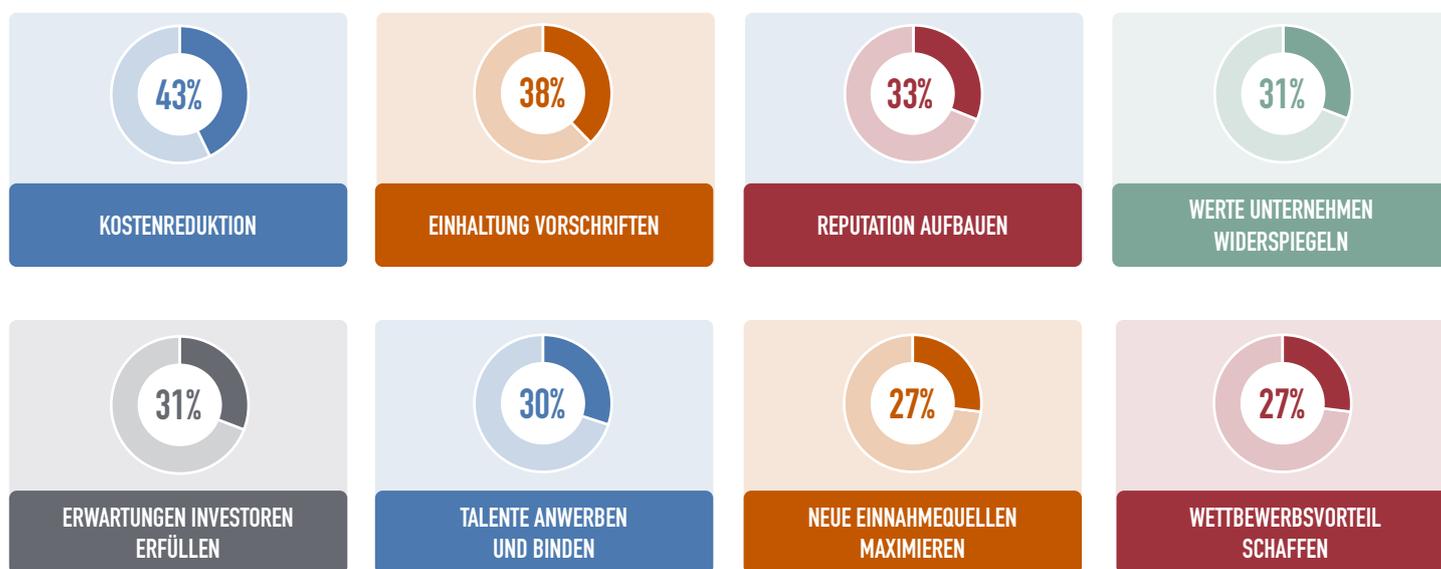
« Bemerkenswert ist, dass beim Thema Nachhaltigkeit bzw. ESG Unternehmen vor allem soziale Aspekte an erster Stelle nennen. Dies ist ein Indikator dafür, dass sich das Bewusstsein durchgesetzt hat, dass man für die Mitarbeitergewinnung und -bindung nachhaltig in Themen wie Gesundheit, Diversity oder gesellschaftliches Engagement investiert sowie die Bedürfnisse bezüglich Flexibilität abholen muss.

Jan Jacob, Country Manager
ManpowerGroup Schweiz



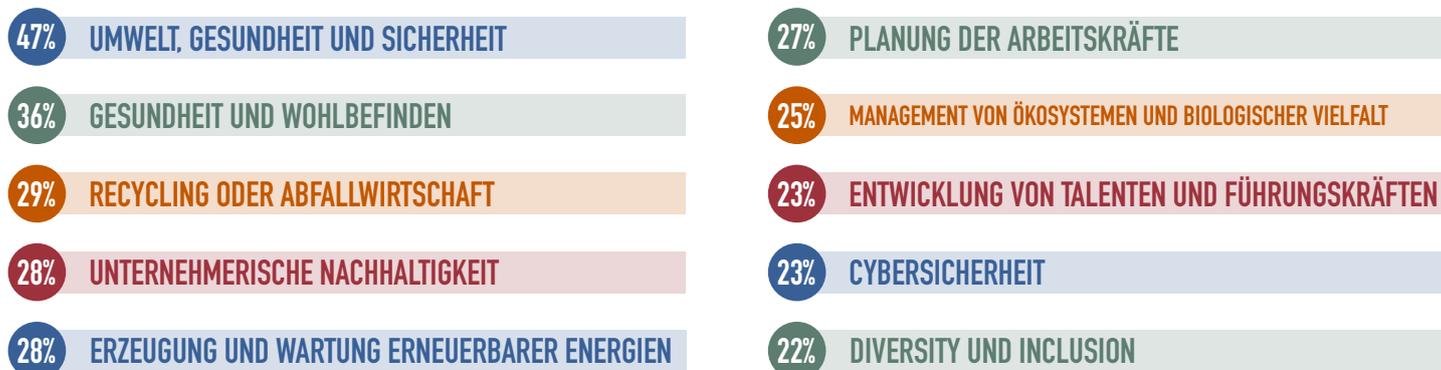
MOTIVATION FÜR ESG

Was sind die Hauptgründe dafür, dass Schweizer Unternehmen ein ESG-Programm eingeführt haben oder ein solches führen?



GESUCHTE ESG-SKILLS

Um ESG richtig zu implementieren, wollen Schweizer Unternehmen in den nächsten 12 Monaten neue Mitarbeitende einstellen. Talente für folgende ESG-Schwerpunkte bzw. -Stellen werden gesucht:



*Mehrfachauswahl möglich / drei wichtigste wählen

Die ManpowerGroup Employment Outlook Survey wird vierteljährlich durchgeführt, um die Prognosen der Arbeitgeber im privaten und öffentlichen Sektor zum Personalbestand im kommenden Quartal zu verstehen. Dabei werden in 43 Länder über 42 000 Unternehmen befragt. In der Schweiz wird die nationale Umfrage von Right Management Consultants durchgeführt, die über 500 Arbeitgeber befragen. Die Umfrage für das vierte Quartal 2022 wurde im August 2022 durchgeführt.